



## **Vrijwilligers in de Zwarte Racker**

Definitieve versie, 26 augustus 2020

## **Inhoudsopgave**

1	Inleiding	blz. 3
2	Visie Zwarte Racker	blz. 3
3	Het verschil tussen vrijwilligers en mantelzorgers	blz. 3
4	Vrijwilligers in de Zwarte Racker	blz. 4
	4.1 Coördinatie, werven en selecteren	
	4.2 Taken vrijwilligers	
	4.3 Introductie, inwerken, proefperiode	
	4.4 Verzekeringen	
	4.5 Communicatie	
	4.6 Begeleiding	
	4.7 Belonen, binden en boeien	
	4.8 Vrijwilligers met een bijstandsuitkering	
	4.9 Beëindigen vrijwilligerswerk	

## **BIJLAGES**

		blz. 7
-	Vrijwilligersprofielen, algemeen en specifiek	
-	Vrijwilligersovereenkomst	

## **1. Inleiding**

Zorgcentrum De Zwarte Racker in Nieuw – Schoonebeek is een professionele organisatie binnen de ouderenzorg die ook vrijwilligers actief wil betrekken bij het wonen en welzijn van de bewoners in de Zwarte Racker.

Het accent in deze notitie ligt op de vrijwilligers en hun betrokkenheid bij de Zwarte Racker. In deze notitie wordt ingegaan op de taken, afspraken en verantwoordelijkheden van en naar de vrijwilligers. Het beleid voor familieparticipatie, waaronder mantelzorg, wordt in een aparte notitie beschreven. Het vrijwilligersbeleid zal na een jaar worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld.

## **2. Visie en missie van de Zwarte Racker**

Zorgvoorziening de Zwarte Racker biedt in Nieuw-Schoonebeek een dagcentrum en een kleinschalig wooncentrum voor de ouderen uit het dorp en de directe omgeving. Hierbij is het van belang dat:

- Het een centrum is voor alle bewoners van het dorp
- Ouderen zo lang mogelijk in Nieuw-Schoonebeek kunnen blijven wonen er alleen in uitzonderlijke gevallen en in nauw overleg met betrokkenen sprake zal zijn van een verhuizing naar een gespecialiseerde zorgvoorziening
- Er sprake is van een goede samenwerking tussen familie en mantelzorgers van cliënten, vrijwilligers en professionele zorgverleners
- Bezoek en ontmoeting vanzelfsprekend zijn
- Het vanzelfsprekend is dat het welzijn, de autonomie en de persoon van de cliënt erkend en gerespecteerd worden en zorgverlening hieraan altijd ondersteund aan is en niet andersom
- Er wordt samengewerkt met lokale zorgorganisaties, huisartsen, behandelaars en maatschappelijke organisaties: we kunnen van elkaar leren en gebruik maken van elkaars deskundigheid
- Actief deel wordt uitgemaakt van de lokale gemeenschap en zo mogelijk ook lokaal wordt ingekocht.

### **De missie van de Zwarte Racker is: een vertrouwd gevoel dichtbij huis.**

De Zwarte Racker biedt in de zorgvoorziening voor de oudere inwoners met een zorgbehoefte uit Nieuw-Schoonebeek en de omliggende kernen passende zorgverlening, gevarieerde en leuke dagactiviteiten en mogelijkheden om tijdelijk of langdurig in de nabijheid van 24-uurszorg te wonen. Voor bewoners, families, bezoekers en vrijwilligers is de Zwarte Racker een gezellige en vertrouwde omgeving dichtbij huis.

Met het voorgaande draagt de Zwarte Racker aan de leefbaarheid, vitaliteit en kwaliteit van de lokale gemeenschap.

De Zwarte Racker is van mening dat betrokkenheid van vrijwilligers bij het 'wel en wee' van de bewoners past de uitvoering van deze visie en missie.

## **3. Het verschil tussen vrijwilligers en mantelzorgers**

Bij de Zwarte Racker zijn zowel vrijwilligers als familieleden van bewoners betrokken bij de dagelijkse ondersteuning van het wonen en welzijn in de Zwarte Racker. Vrijwilliger zijn is niet hetzelfde als de betrokkenheid van familieleden of andere leden van het sociale netwerk van de bewoner.

Mantelzorg is een overkoepelend begrip voor de zorg die familieleden, vrienden, kennissen of burens onbetaald en informeel verlenen aan een hulpbehoevende naaste. Het onbetaalde komt overeen met vrijwilligerswerk, net als het informele.

Bij vrijwilligers in de zorg komt de relatie met de cliënt tot stand via de organisatie.

<b>Mantelzorgers</b>	<b>Vrijwilligers</b>
Mantelzorg ontstaat vanuit de directe relatie met de cliënt en is onbetaald en niet vanuit georganiseerd verband.	Vrijwilligers hebben – bij de start van hun werkzaamheden – geen persoonlijke relatie met de cliënt en werken vanuit onbetaald georganiseerd verband.
Mantelzorg overkomt je, je rolt erin.	Vrijwilligerswerk is een bewuste keuze.
Een mantelzorger is beschikbaar als het nodig is en kan er niet zomaar mee stoppen.	Een vrijwilliger bepaalt zelf de hoeveelheid tijd. Een vrijwilliger kan afhaken als het werk te zwaar wordt.
Een mantelzorger doet wat nodig is.	Een vrijwilliger bepaalt zelf de aard van het werk.
Bij mantelzorg bestaat het gevaar voor psychische en lichamelijke overbelasting.	Vrijwilligerswerk wordt als ontspannend ervaren.
Mantelzorg kan het onderhouden van contacten beperken.	Vrijwilligerswerk breidt contacten uit.
Mantelzorgers voelen zich vaak ondergewaardeerd.	Vrijwilligers voelen zich vaak gewaardeerd.
Mantelzorg wordt vanzelfsprekend gevonden.	Vrijwilligerswerk wordt 'mooi' gevonden.
Mantelzorgers zijn zelf aansprakelijk voor hun handelingen.	Vrijwilligers zijn niet zelf aansprakelijk voor hun handelingen, tenzij nalatig wordt gehandeld.

De juridische positie van vrijwilligers en mantelzorgers verschilt wezenlijk. Mantelzorgers zijn zelf aansprakelijk voor hun handelingen. Bij vrijwilligers is de organisatie aansprakelijk. Maar soms is er sprake van mantelzorgers en familieleden die een helpende hand bieden aan andere cliënten. Zij behoren tot de categorie 'spontane helpers'. Ze onderscheiden zich van familieleden die regelmatig hand- en spandiensten verrichten en in feite vrijwilliger zijn.

De Zwarte Racker nodigt deze familieleden uit om als vrijwilliger geregistreerd te worden. Dan zijn ze ook verzekerd tijdens de werkzaamheden die ze uitvoeren.

#### **4. Vrijwilligers in de Zwarte Racker**

Vrijwilligerswerk binnen de Zwarte Racker is werk dat op vrijwillige basis en onbetaald verricht wordt vanuit een georganiseerd verband ten behoeve van de bewoners van de Zwarte Racker.

Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend.

Uitgangspunten voor het werken met vrijwilligers zijn:

- Vrijwilligers versterken het draagvlak van de organisatie in de samenleving.
- Vrijwilligers brengen de buitenwereld binnen en dragen bij aan verkleining van de afstand tussen leef/woon omgeving van klanten en de buitenwereld.
- Door vrijwilligers blijven klanten sociaal en maatschappelijk meer betrokken.
- Vrijwilligers vergroten de mogelijkheden om individuele zorg op maat te bieden, doordat ze tijd en gerichte aandacht voor individuele klanten hebben. Er ontstaat een betere sfeer en klanten voelen zich beter.
- Vrijwilligers dragen bij aan de kwaliteit van de zorg en ondersteuning (mede door het inzetten van vrijwilligers kan er een diversiteit aan activiteiten worden aangeboden die anders niet haalbaar is).
- Omdat de hoeveelheid tijd en energie die vrijwilligers inbrengen weinig geld kosten, zijn er activiteiten mogelijk die economisch wel haalbaar zijn met vrijwilligers.
- Vrijwilligers hebben voor de verschillende groepen in de Zwarte Racker betekenis.

#### 4.1 Coördinatie, werven en selecteren

De coördinatie van de vrijwilligers wordt gedaan door de welzijnswerkers.

Zij hebben het eerste gesprek met de potentiële vrijwilliger over de wensen en mogelijkheden en zijn voor de vrijwilligers het aanspreekpunt voor alle voorkomende vragen.

De welzijnswerkers hebben ook regelmatig contact met de vrijwilligers over de uitvoering van de taken.

Vrijwilligers worden gericht geworven. Potentiële vrijwilligers worden uitgenodigd voor een gesprek door (één van de) de welzijnswerker nadat ze zijn aangedragen door medewerkers of andere vrijwilligers. Bij het werven en selecteren van vrijwilligers wordt gebruik gemaakt van talenten van vrijwilligers. Wensen van bewoners en talenten van vrijwilligers worden samengebracht.

Tijdens het eerste gesprek met de welzijnswerker krijgt de vrijwilliger een map aangeboden met daarin het vrijwilligersreglement, de overeenkomst, de missie en visie van de Zwarte Racker, het vrijwilligersprotocol en een klachtenfolder.

In overleg met elke vrijwilliger worden de taken die hij/zij gaat vervullen omschreven in een taak-functieomschrijving. Dit wordt in de overeenkomst opgenomen.

Als de overeenkomst in tweevoud is getekend zorgt de welzijnswerker ervoor dat de vrijwilliger in het digitale vrijwilligersbestand wordt bijgeschreven.

Vrijwilligers worden gevraagd om een **VOG** aan te leveren, dit is verplicht. De kosten voor het VOG worden betaald door de Zwarte Racker.

#### 4.2 Taken vrijwilligers

Vrijwilligers worden zowel individueel als op groepsactiviteiten ingezet.

Er zijn vrijwilligers voor de huiskamer, bij het koken, voor recreatieve activiteiten en ondersteunende taken.

De werkzaamheden van vrijwilligers kunnen worden verdeeld in verschillende taken<sup>1</sup>:

Individuele ondersteuning	Huiskamer ondersteuning	Facilitaire ondersteuning
<ul style="list-style-type: none"><li>- Bezoeken/visite</li><li>- Vervoer</li><li>- Uitstapjes maken</li><li>- Wandelen</li><li>- Voorlezen</li><li>- Praatje maken</li><li>- Muziek maken</li><li>- Brengen/halen naar kaper, kerk enz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gastvrouw/gastheer op woongroep;</li><li>- Meehelpen met recreatieve activiteiten</li><li>- Meegaan met Uitstapjes</li><li>- koken</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Meehelpen bij maaltijd serveren;</li><li>- Meehelpen bij het koken</li><li>- Tuin onderhoud;</li><li>- Beheer Facebook</li><li>- Schilderen</li><li>- Foto's maken</li><li>- Versieren van de Zwarte Racker</li><li>- Onderhoud</li></ul>

#### 4.3 Introductie, inwerken, proefperiode

Contactpersonen binnen het team zorgen voor de introductie en het inwerken (kennismaken met het werk, de klant en zijn netwerk, kennismaken met andere medewerkers/vrijwilligers, kennismaken met de organisatie).

Een goede inwerkperiode is voor vrijwilligers van groot belang (net zo goed als bij beroepskrachten).

<sup>1</sup> Hier worden voorbeelden van vrijwilligerswerkzaamheden genoemd.

Er wordt een proefperiode afgesproken, waarin de vrijwilliger en de organisatie bekijken of het klikt in het werk en in de samenwerking. Tijdens of aan het eind van de proefperiode is er een evaluatiemoment waarbij besproken wordt of aan de verwachtingen van de verschillende partijen wordt voldaan.

Indien dit niet het geval is wordt de overeenkomst beëindigd en worden de gegevens van de vrijwilliger uit het systeem verwijderd.

#### **4.4 Verzekeringen**

De vrijwilligers van de Zwarte Racker zijn via de collectieve vrijwilligersverzekering van de gemeente Emmen verzekerd. Via de vrijwilligersverzekering zijn mensen verzekerd voor ongevallen, schade aan persoonlijke eigendommen en voor aansprakelijkheid.

De vrijwilliger heeft daarbij de verplichting de Zwarte Racker onmiddellijk na het ontstaan van de schade in te lichten, de aansprakelijkheid voor de schade niet te erkennen en de afhandeling van de schade aan de Zwarte Racker over te laten.

#### **4.5 Communicatie**

Vrijwilligers worden op de hoogte gehouden van alle informatie die ze nodig hebben; daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen functionele informatie (alles wat vrijwilligers moeten weten om hun taken te kunnen doen) en algemene informatie (over de organisatie).

#### **4.6 Begeleiding**

De vrijwilligers kunnen voor begeleiding altijd een beroep doen op één van de welzijnswerkers of bij afwezigheid van hen op het team.

Onder begeleiding kan ook deskundigheidsbevordering en bijscholing vallen. Soms zijn er meer of speciale vaardigheden en kennis nodig om het vrijwilligerswerk te kunnen doen. De vrijwilliger kan daar zelf om vragen of het hoort bij het werk en is het verplicht. Dit wordt vergoed door de organisatie.

Ten slotte valt onder begeleiding ook loopbaanontwikkeling. Voor een aantal vrijwilligers kan onbetaald werk een opstap zijn naar betaald werk.

#### **4.7 Belonen en binden van vrijwilligers**

De Zwarte Racker heeft aandacht voor de vrijwilligers. Ook voor de vrijwilligers heeft de Zwarte Racker afspraken gemaakt over de beloning. Dit betekent dat er een attentie is bij de verjaardag, een avond of dagje uit, een kerstborrel met kerstpakket. Ook worden er jaarlijks enkele vrijwilligersvergaderingen gehouden.

De vrijwilligers krijgen geen financiële vergoeding voor het uitvoeren van het vrijwilligerswerk. Wel kunnen zij onkosten die gemaakt zijn t.b.v. de uitvoering van het vrijwilligerswerk vergoed krijgen.

#### **4.8 Vrijwilligers met een bijstandsuitkering**

Voor vrijwilligers met een bijstandsuitkering gaan we er vanuit dat de vrijwilliger het vrijwilligerswerk zelf meldt bij de gemeente. Gemeenten kunnen financiële gevolgen verbinden aan het verrichten van vrijwilligerswerk, vooral als de vrijwilliger zijn werkzaamheden verricht tijdens normale uren.

Hij of zij is dan immers niet beschikbaar voor betaald werk. Betalingen aan een vrijwilliger hebben gevolgen voor de bijstandsuitkering. Vergoeding van werkelijk gemaakte en aantoonbare kosten heeft geen gevolgen voor de uitkering.

#### **4.9 Beëindigen vrijwilligerswerk**

Wanneer een vrijwilliger afscheid neemt van de organisatie vindt er een eindgesprek plaats. Hierbij wordt informatie verzameld waarmee de Zwarte Racker haar vrijwilligersbeleid kan verbeteren.

## **BIJLAGES**

- Vrijwilligersprofielen, algemeen en specifiek
- Vrijwilligersovereenkomst

## Vrijwilliger bij de Zwarte Racker – algemeen profiel

### De Zwarte Racker

Binnen de Zwarte Racker wonen 14 bewoners in hun eigen appartement. Men deelt samen een huiskamer waarin het “thuis zijn” zoveel mogelijk wordt benaderd.

Cliënten worden waar mogelijk betrokken en gestimuleerd om deel te nemen aan de verschillende activiteiten.

Het omgaan met ouderen met somatische beperkingen of met psychogeriatrische beperkingen vraagt om een rustige en geduldige houding. Het kunnen of in ieder geval willen verplaatsen in de belevingswereld van de bewoner is een voorwaarde. Gevoel voor humor, gezelligheid en sfeer kunnen brengen zijn een pré.

### Vrijwilliger bij de Zwarte Racker, wat betekent dit?

Vrijwilligerswerk binnen de Zwarte Racker is werk dat op vrijwillige basis en onbetaald verricht wordt ten behoeve van de bewoners van de Zwarte Racker.

Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Als je besluit om bij ons vrijwilliger te worden, dan maken we samen afspraken over de werkzaamheden die je graag wilt uitvoeren en wanneer je aanwezig kunt zijn.

Het belang van vrijwilligers:

- Vrijwilligers brengen de buitenwereld binnen en dragen bij aan verkleining van de afstand tussen leef/woonomgeving van klanten en de buitenwereld.
- Door vrijwilligers blijven klanten sociaal en maatschappelijk meer betrokken.
- Vrijwilligers dragen bij aan de kwaliteit van de zorg en ondersteuning.
- Vrijwilligers hebben voor de verschillende groepen in de Zwarte Racker betekenis.

### Bij welke werkzaamheden kun je ondersteunen?

We zoeken vrijwilligers voor de huiskamer, koken, recreatie, bewegen, zorg en in de tuin. Zie voor de werkzaamheden de verschillende profielen

### Wat kun je van ons verwachten?

We hebben eerst gesprek met elkaar om te bekijken wat je leuk vindt om te doen, maar ook om te kijken of dat past binnen de Zwarte Racker. Als het klikt, krijg je van ons een vrijwilligersovereenkomst en start een korte inwerkperiode. Onze vrijwilligers zijn verzekerd voor aansprakelijkheid en ongevallen. Wanneer het nodig mocht zijn, kan je bij ons ook meedoen aan bijscholingen.

### Wat verwachten wij van jou?

De bewoner in de Zwarte Racker staat centraal. Je bent in zijn/haar huis. Dit betekent dat je de bewoner met respect benaderd en respect hebt voor zijn/haar situatie en privacy.

Een VOG is verplicht alvorens je als vrijwilliger bij ons kunt beginnen. De kosten voor een VOG worden betaald door de Zwarte Racker.



### **Profiel vrijwilliger recreatie**

Binnen de Zwarte Racker wonen 14 bewoners in hun eigen appartement. Men deelt samen een huiskamer waarin het “thuis zijn” zoveel mogelijk wordt benaderd.

Cliënten worden waar mogelijk betrokken bij huishoudelijke activiteiten zoals helpen bij koken en was opvouwen.

Het omgaan met ouderen met somatische beperkingen of met psychogeriatrische beperkingen vraagt om een rustige en geduldige houding. Het kunnen of in ieder geval willen verplaatsen in de belevingswereld van de bewoner is een voorwaarde. Gevoel voor humor, gezelligheid en sfeer kunnen brengen zijn een pré.

De vrijwilliger kan ondersteuning bieden bij alle voorkomende activiteiten en werkzaamheden. De vrijwilligers bieden ondersteuning waar nodig of organiseren een activiteit waar behoefte aan is.

### **Werkzaamheden vrijwilliger recreatie**

Onder recreatie worden wisselende activiteiten en evenementen verstaan die plaats vinden rondom een thema, locatie specifieke activiteiten of uitstapjes. Dat kan bijvoorbeeld gaan over het mee helpen organiseren van:

- Sinterklaas, Kerst, Pasen
- optredens of een bingo
- een themabuffet, high tea, wellnessdag of rommelmarkt.

### **Bewegen**

Bewegen is voor de bewoners belangrijk. U kunt daarbij denken aan een beweegmoment in een huiskamer, fietsen met bewoners via de duofietsen of op de beweegapparaten in de tuin of wandelen. Dit laatste is in groepsverband mogelijk op een vast tijdstip of meer individueel en flexibel.

## **Profiel vrijwilliger huiskamer**

### **Werkzaamheden vrijwilliger huiskamer**

Binnen de Zwarte Racker wonen 14 bewoners in hun eigen appartement. Men deelt samen een huiskamer waarin het "thuis zijn" zoveel mogelijk wordt benaderd.

Cliënten worden waar mogelijk betrokken bij huishoudelijke activiteiten zoals helpen bij koken en was opvouwen.

Het omgaan met ouderen met somatische beperkingen of met psychogeriatrische beperkingen vraagt om een rustige en geduldige houding. Het kunnen of in ieder geval willen verplaatsen in de belevingswereld van de bewoner is een voorwaarde. Gevoel voor humor, gezelligheid en sfeer kunnen brengen zijn een pré.

De vrijwilliger kan ondersteuning bieden bij alle voorkomende activiteiten en werkzaamheden. De vrijwilligers bieden ondersteuning waar nodig of organiseren een activiteit waar behoefte aan is.

Voorbeelden van activiteiten en werkzaamheden op beide woonvormen

- krant voorlezen
- praatje maken
- koffie schenken, begeleiden bij ontbijt
- helpen bij het bereiden van de lunch of snacks
- spelletje doen, samen puzzelen
- begeleiden van en naar activiteiten of therapie
- huiskameractiviteiten zoals sjoelen, bewegen, tekenen, samen muziek maken of zingen
- Helpen bij huishoudelijke klusjes

## **Profiel kookvrijwilliger**

Binnen de Zwarte Racker wonen 14 bewoners in hun eigen appartement. Men deelt samen een huiskamer waarin het “thuis zijn” zoveel mogelijk wordt benaderd. Cliënten worden waar mogelijk betrokken bij huishoudelijke activiteiten zoals helpen bij koken en was opvouwen.

Het omgaan met ouderen met somatische beperkingen of met psychogeriatrische beperkingen vraagt om een rustige en geduldige houding. Het kunnen of in ieder geval willen verplaatsen in de belevingswereld van de bewoner is een voorwaarde. Gevoel voor humor, gezelligheid en sfeer kunnen brengen zijn een pré.

## **Werkzaamheden kookvrijwilliger**

Er wordt bij de Zwarte Racker dagelijks gekookt. Samen koken, tafel dekken en samen eten zijn belangrijke momenten in het dagelijks leven van onze bewoners. Met een beetje hulp van u kunnen we de maaltijd nog gezelliger maken. Verschillende vormen zijn bespreekbaar, van één dag in de week, tot een keer per maand.

## **Profiel vrijwilliger voor ondersteunende taken**

### De Zwarte Racker

Binnen de Zwarte Racker wonen 14 bewoners in hun eigen appartement. Men deelt samen een huiskamer waarin het "thuis zijn" zoveel mogelijk wordt benaderd.

Cliënten worden waar mogelijk betrokken en gestimuleerd om deel te nemen aan de verschillende activiteiten.

Het omgaan met ouderen met somatische beperkingen of met psychogeriatrische beperkingen vraagt om een rustige en geduldige houding. Het kunnen of in ieder geval willen verplaatsen in de belevingswereld van de bewoner is een voorwaarde. Gevoel voor humor, gezelligheid en sfeer kunnen brengen zijn een pré.

### **Werkzaamheden vrijwilliger ondersteunende taken**

Met ondersteunende taken worden werkzaamheden bedoeld die zowel structureel als incidenteel kunnen zijn. Het gaat om praktische klussen ter ondersteuning van een cliënt of voor de locatie in het algemeen.

Voorbeelden van activiteiten en werkzaamheden

- schilderen
- opknappen (tuin)meubels
- tuinieren
- verzorgen van dieren
- ondersteunen met administratieve werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld invullen formulieren, kerkboekjes maken
- bezorgen van poststukken
- versieren van de locatie voor feestdagen
- foto's maken
- bibliotheek
- brengen en halen van cliënten naar kapper, kerk, fysiotherapie, etc.



# Stichting Vrienden van dag- en zorgcentrum De Beek en Zwarte Racker vrijwilligers overeenkomst

## OVEREENKOMST TOT HET VERRICHTEN VAN VRIJWILLIGERSWERK IN ZORGVOORZIENING ZWARTE RACKER

Zorgvoorziening Zwarte Racker, gevestigd te Nieuw Schoonebeek, vertegenwoordigd door de coördinator vrijwilligerswerk (één van de welzijnswerkers ..... ) in de functie van contactpersoon van de Zwarte Racker.

en

Naam .....

Adres .....

Wonende te .....

geboren op.....te .....

BSN nummer:

hierna te noemen de vrijwilliger, komen als volgt overeen:

### 1. Aanvang en duur van de overeenkomst

- 1.1. De vrijwilliger zal op de wisselende dagen zorgdragen voor het uitvoeren van de werkzaamheden die vooraf zijn afgesproken.
- 1.2. Deze overeenkomst wordt eenmalig gemaakt en ondertekend.

### 2. Functie en werktijden

- 2.1. De door de medewerkers te verrichten werkzaamheden zijn (in te vullen i.o.m. coördinator vrijwilligerswerk):  
.....
- 2.2. De vrijwilliger stemt in overleg met de coördinator de tijden waarop de werkzaamheden worden verricht af.
- 2.3. De vrijwilliger dient bij het verrichten van de overeengekomen werkzaamheden de vereiste zorgvuldigheid in acht te nemen en in het algemeen te handelen, zoals een goed vrijwilliger zich behoort te gedragen.

### **3. Verhinderig**

- 3.1. In geval van verhinderig wegens ziekte, vakantie of anderszins, zal de vrijwilliger de contactpersoon van de Zwarte Racker hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen.

### **4. Onkostenvergoeding**

- 4.1. De vrijwilliger ontvangt geen vergoeding voor de inzet; de gemaakte onkosten voor de Zwarte Racker worden vergoed als hierover vooraf overeenstemming is bereikt.

### **5. Verzekering tegen aansprakelijkheid en ongevallen**

- 5.1. De vrijwilligers van de Zwarte Racker zijn voor ongevallen, aansprakelijkheid en schade verzekerd via de collectieve gemeentelijke vrijwilligersverzekering. De vrijwilliger heeft daarbij de verplichting de Zwarte Racker onmiddellijk na het ontstaan van de schade in te lichten, de aansprakelijkheid voor de schade niet te erkennen en de afhandeling van de schade aan Zwarte Racker over te laten.

### **6. Aard van de overeenkomst**

- 6.1. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek.  
6.2. Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid.  
6.3. De relatie tussen de Zwarte Racker en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

### **7. Geheimhouding en diversen**

- 7.1. De vrijwilliger is tijdens de duur en na het einde van deze overeenkomst verplicht geheimhouding in acht te nemen over alles wat hem over de Zwarte Racker en de cliënten van de Zwarte Racker ter kennis is gekomen. Het gaat hierbij om informatie waarvan de vrijwilliger het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden. Meer in het bijzonder verklaart de vrijwilliger het privacyverklaring te onderschrijven die op de website staat.  
7.2. De vrijwilliger is verplicht eventuele door of namens de Zwarte Racker gedane aanwijzingen in acht te nemen en zich ook te conformeren aan het beleid van de Zwarte Racker in de ruimste zin des woord.  
7.3. VOG-verklaring  
De vrijwillige medewerker is verplicht een VOG-verklaring aan te vragen en te overleggen. De kosten hiervan komen voor rekening van zorgcentrum de Zwarte Racker.

### **8. Einde van de overeenkomst**

- 8.1. De partijen kunnen in onderling overleg de overeenkomst beëindigen.  
8.2. Zowel de Zwarte Racker als de vrijwilliger kunnen de overeenkomst door schriftelijke opzegging beëindigen met een opzegtermijn van één maand. Deze wederzijdse opzegtermijn is niet van toepassing indien om dringende redenen eerdere beëindiging gewenst is.  
8.3. De Zwarte Racker is verplicht bij het einde van de onderhavige overeenkomst de vrijwilliger op diens verzoek een getuigschrift uit te reiken.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te Nieuw - Schoonebeek op .....

Zorgcentrum de Zwarte Racker

Vrijwillige medewerker:

(handtekening namens de Zwarte Racker)

(handtekening vrijwilliger)

